

Kódex správania dodávateľov

Spoločnosť Hydro sa usiluje byť silným a ziskovým lídrom odvetvia na základe inovácií a udržateľnosti. Prostredníctvom našich produktov, činností a nášho dodávateľského reťazca ovplyvňujeme ľudí a planétu. Požiadavky uvedené v tomto Kódexe správania dodávateľov vychádzajú z medzinárodne uznávaných zásad (pozri literatúru na konci) a odrážajú tiež základné hodnoty spoločnosti Hydro – starostlivosť, odvaha, spolupráca – a Etický kódex pre našu vlastnú činnosť.

Spoločnosť Hydro od svojich dodávateľov vyžaduje, aby dodržiavali zásady uvedené v tomto dokumente a aby vyvíjali maximálne úsilie na splnenie ekvivalentných noriem vo svojom vlastnom dodávateľskom reťazci. Na tento účel musia dodávatelia zaviesť a udržiavať proces náležitej starostlivosti v oblasti udržateľnosti v súlade s hlavnými zásadami OSN v oblasti podnikania a ľudských práv (UNGP), usmerneniami OECD pre nadnárodné podniky a príslušnými usmerneniami.¹ Náležitá starostlivosť v oblasti udržateľnosti je uznávanou metodikou na identifikáciu, posúdenie, prevenciu, zmierňovanie, nápravu a zohľadňovanie vplyvu na ľudské práva a životné prostredie vo vlastných činnostiach podniku, ako aj v hodnotových reťazcoch.

Tento Kódex správania dodávateľov zahŕňa celý dodávateľský reťazec spoločnosti Hydro vrátane dodávateľov, zmluvných partnerov, subdodávateľov, zmluvných strán, obchodníkov, konzultantov a sprostredkovateľov (ďalej len „dodávateľ“).

Dodávateľ musí vždy dodržiavať prinajmenšom všetky platné právne predpisy a nariadenia.

1. OBCHODNÉ POSTUPY

Korupcia, úplatkárstvo a nevhodné obchodné správanie

Dodávateľ nebude vykonávať, podieľať sa a ani podporovať žiadne aktivity, praktiky či správanie, ktoré predstavuje priestupok alebo porušenie akýchkoľvek platných právnych predpisov týkajúcich sa korupcie a úplatkárstva.

Dodávateľ nesmie v rámci snahy o získanie alebo udržanie obchodných či iných výhod pri podnikaní ponúkať, sľubovať ani poskytovať hodnoty alebo neoprávnené výhody komukoľvek, vrátane verejných činiteľov s cieľom ovplyvniť tieto osoby tak, aby konali alebo sa zdržali konania pri výkone svojich povinností. Platí to bez ohľadu na to, či sa výhoda ponúka priamo alebo nepriamo.

Dodávateľ nesmie iniciovať ani podporovať platby na rýchlejšie alebo jednoduchšie vybavenie v mene spoločnosti Hydro, či už je platba vykonaná priamo, alebo nepriamo.

Dodávateľ nebude požadovať, prijímať ani dostávať žiadne hodnoty alebo neoprávnené výhody, ktoré by mohli ovplyvniť jeho rozhodnutia, ani sa nebude snažiť

ovplyvňovať rozhodnutia či podieľať sa na rozhodovaní v prípadoch, kedy isté sprievodné okolnosti, faktory či vzťahy (obchodné, súkromné, ekonomické alebo iné) môžu spôsobiť reálny alebo zdanlivý konflikt záujmov.

Dodávateľ nesmie ponúkať, sľubovať, poskytovať, požadovať ani prijímať dary, služby či prejavy pohostinnosti, ktoré prekračujú rámec zdvorilosti, a to či už z hľadiska hodnoty či frekvencie, alebo nevhodnosti vzhľadom na čas a miesto. Dodávateľ nesmie ponúkať, poskytovať, požadovať ani prijímať dary, služby či prejavy pohostinnosti v súvislosti s postupmi verejného obstarávania alebo rokovania/pridelovaním zákaziek.

Konkurencia

Dodávateľ nesmie uzatvárať, vyhľadávať ani sa iným spôsobom podieľať na akýchkoľvek dohodách, dohovoroch či aktivitách, ktoré môžu porušovať platné právne predpisy a nariadenia o hospodárskej súťaži.

Boj proti praniu špinavých peňazí

Dodávateľ sa nesmie podieľať na žiadnych formách prania špinavých peňazí alebo financovania terorizmu a podnikne kroky na zamedzenie tomu, aby iné osoby

¹ Usmernenia OECD pre nadnárodné podniky sú ďalej operacionalizované v *Usmernení OECD o náležitej starostlivosti pre zodpovedné obchodné správanie* (2018) a v usmerneniach špecifických pre jednotlivé odvetvia.

jeho finančné transakcie použili na pranie peňazí alebo financovanie terorizmu.

Dodržiavanie sankcií

Dodávateľ dodržiava platné obchodné a ekonomické sankcie, vrátane sankcií vyplývajúcich zo zákonov, nariadení a iných vládnych opatrení, a musí mať zavedené politiky a postupy na zabezpečenie takéhoto dodržiavania.

Ochrana osobných údajov a práva duševného vlastníctva

Dodávateľ dodržiava platné právne predpisy o ochrane údajov. Dodávateľ tiež rešpektuje práva duševného vlastníctva spoločnosti Hydro a tretích strán, chráni dôverné informácie a zdrží sa akéhokoľvek neoprávneného použitia alebo zverejnenia.

2. LUDSKÉ PRÁVA A PRACOVNÉ PODMIENKY

Ludské práva

Dodávateľ rešpektuje a podporuje individuálne a kolektívne ľudské práva dotknuté jeho činnosťami. Dodávateľ prijme príslušné opatrenia na identifikáciu, posúdenie, zabránenie, zmiernenie a nápravu skutočných a potenciálnych nežiaducich účinkov na ľudské práva spôsobom, ktorý je v súlade s medzinárodnými nástrojmi v oblasti ľudských práv.

Pracovná doba

Dodávateľ dodržiava platné právne predpisy, nariadenia a vnútroštátne priemyselné normy týkajúce sa pracovného času vrátane nadčasov, štátnych sviatkov a platenej dovolenky.

Detská práca

Dodávateľ nesmie zamestnávať deti mladšie ako 15 rokov alebo deti, ktoré nedosiahli inú minimálnu vekovú hranicu pre zamestnanosť v súlade s platnými právnymi predpismi. Mladí pracovníci mladší ako 18 rokov nesmú vykonávať žiadnu nebezpečnú prácu.

Ak sa v priestoroch dodávateľa nájde pracujúce dieťa a táto skutočnosť nie je v súlade s výnimkami Dohovoru MOP o detskej práci (č. 138), je potrebné bezodkladne prijať opatrenia na nápravu situácie v súlade s najlepšimi záujmami dieťaťa.

Nútená práca

Dodávateľ nesmie zamestnávať nikoho proti jeho vôli, ani nesmie ako podmienku pre uzatvorenie pracovného pomeru žiadať svojich pracovníkov o poskytnutie dokladov totožnosti či zaplatenie záloh (finančných vrátane náborového poplatku či iných). Všetci pracovníci musia mať možnosť slobodne opustiť svoje zamestnanie po primeranom oznámení.

Sloboda združovania a právo na kolektívne vyjednávanie

Pracovníci dodávateľa majú právo na pokojné zhromažďovanie a združovanie sa a nikto nesmie byť nútený stať sa členom združenia. Dodávateľ rešpektuje právo pracovníkov na účasť v odborových organizáciách a právo na zastupovanie pri uzatváraní kolektívnych zmlúv v súlade s platnými právnymi predpismi a dohovormi MOP. V krajinách, kde sú tieto práva obmedzované platnými právnymi predpismi, sa podporujú alternatívne prostriedky združovania pracovníkov.

Podmienky zamestnania

Dodávateľ zabezpečí, aby pracovníci mali písomný popis podmienok zamestnania v jazyku, ktorému rozumejú.

Mzdy a dávky vyplácané za štandardný pracovný týždeň musia byť minimálne v súlade s vnútroštátnymi právnymi normami alebo priemyselnými normami podľa toho, čo je vyššie. Mzdy by mali byť dostatočne veľké na pokrytie základných potrieb a poskytnutie určitého príjmu na voľné použitie.

Platby sa musia realizovať včas, v zákonom platidle a musia byť plne zdokumentované.

Dodávateľia musia dodržiavať spravodlivé a etické pracovné postupy vo všetkých prevádzkach.

Zákaz diskriminácie a rovnaké príležitosti

Dodávateľ nepodporuje žiadnu formu diskriminácie ani obťažovania napríklad na základe rasy, farby, pohlavia, sexuálnej orientácie, jazyka, náboženstva, politického alebo iného názoru, národného alebo sociálneho pôvodu. Dodávateľ presadzuje rovnosť príležitostí a rovnaké zaobchádzanie v zamestnaní a pri výkone povolania.

Zákaz obťažovania

So všetkými pracovníkmi sa zaobchádza s rešpektom a dôstojnosťou a dodávateľ netoleruje žiadne neakceptovateľné alebo ponižujúce zaobchádzanie vrátane duševnej krutosti, sexuálneho obťažovania alebo diskriminačných gest, slovného prejavu alebo fyzického kontaktu obsahujúceho sexuálne narážky, nátlak, vyhrážky, urážky alebo vykorisťovanie. Nesmú platiť fyzické tresty v žiadnej podobe.

Miestne komunity

Tam, kde je to relevantné pre činnosť dodávateľa, musia byť vždy rešpektované práva a integrita miestnych komunít, pôvodného obyvateľstva alebo iných tradičných skupín. Dodávateľ rešpektuje práva, ako sú kultúra, zvyky a dedičstvo miestnych komunít.

Dodávateľ minimalizuje presídlenie ľudí posúdením uskutočniteľných alternatív projektov.

V prípade práce, ktorá môže mať významný vplyv na oblasti obývané alebo využívané pôvodným a domorodým obyvateľstvom, ako aj tradičnými

komunitami, dodávateľ vykoná konzultácie a spolupracuje s dotknutými ľuďmi v súlade s Dohovorom MOP č. 169.

Bezpečnostné sily

Dodávateľ pracuje pri styku s verejnými alebo súkromnými poskytovateľmi bezpečnostných služieb v súlade s Dobrovoľnými zásadami bezpečnosti a ľudských práv.

Oblasti zasiahnuté konfliktom

V oblastiach, ktoré sú v súčasnosti zasiahnuté alebo ohrozené ozbrojeným konfliktom alebo inými situáciami rozsiahleho násillia, dodávateľ vykoná zvýšenú náležitú starostlivosť v súlade s medzinárodnými usmerneniami. To zahŕňa identifikáciu potenciálnych a skutočných nepriaznivých vplyvov činnosti spoločnosti na konflikt, ako aj na ľudské práva.

V rozsahu príslušnom pre činnosť dodávateľa sa zriadi písomná politika a postup s cieľom zabrániť tomu, aby sa vedome získavali nerasty z konfliktných oblastí alebo neudržateľne ťažené nerasty produkované s vysokými environmentálnymi a sociálnymi nákladmi.

Postupy oznamovania nekalých praktík

Dodávateľ zaistí aby pracovníci a dotknuté komunity mali prístup k účinným mechanizmom podávania sťažností – na vyjadrenie obáv alebo požiadajú o informácie týkajúce sa ich obchodných činností.

3. ZDRAVIE A BEZPEČNOSŤ

Dodávateľ zabezpečí zdravé a bezpečné pracovné prostredie, odstráni riziká pre duševné aj telesné zdravie na pracovisku pre všetkých svojich pracovníkov a dodržiava všeobecné regulačné normy a priemyselné normy na minimalizáciu zdravotných a mali právomoci odmietnuť alebo prerušiť nebezpečnú prácu. Vždy, keď je to potrebné, sa pracovníkom poskytnú vhodné osobné ochranné prostriedky a zamestnanci budú poučení o ich používaní.

Dodávateľ zabezpečí primerané a pravidelné školenia na zabezpečenie toho, aby boli pracovníci náležite poučení o otázkach zdravia a bezpečnosti.

Keď dodávateľ poskytuje ubytovanie pre svojich pracovníkov alebo pracovníkov subdodávateľov, musí byť toto ubytovanie čisté, bezpečné a musí spĺňať základné potreby pracovníkov a v náležitých prípadoch ich rodín.

bezpečnostných rizík. Zahŕňa to dodržiavanie platných právnych predpisov a nariadení, medzinárodných noriem a dohovorov MOP (Medzinárodná organizácia práce) o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci.

Dodávateľ zabezpečí, aby jeho pracovníci rozumeli rizikám a bezpečným postupom pre svoju prácu a aby

4. ŽIVOTNÉ PROSTREDIE A KLÍMA

Dodávateľ zabezpečí, aby boli jeho činnosti v súlade s environmentálnymi právnymi predpismi, nariadeniami, záväznými dohodami a povoleniami relevantnými pre činnosti a geografické miesta svojich prevádzok.

Dodávateľ sa usiluje minimalizovať negatívne vplyvy svojich činností, dodávateľského reťazca, produktov a služieb na životné prostredie a klímu. V rozsahu platnom pre typ činnosti v rámci prevádzok dodávateľa dodávateľ preukáže zavedený systém riadenia na určenie a zmiernenie svojich závažných environmentálnych a prírodných rizík, vrátane rizík spojených s hodnotou biodiverzity a ekosystémovými službami. V rozsahu tohto riadenia by mali byť zahrnuté okrem iného riziká súvisiace so zmenami využívania vody a pôdy, ťažbou prírodných zdrojov, ochranou zvierat, odpadovým hospodárstvom, znečistením (vrátane ovzdušia, vody, pôdy a hluku), riadením chemických látok; emisiami skleníkových plynov, energetickou účinnosťou, fyzickými rizikami v oblasti klímy a dodávateľským reťazcom.

Dodávateľ sa usiluje vo svojich činnostiach implementovať technológie a procesy na propagáciu udržateľného využívania prírodných zdrojov a bezpečnej manipulácie s

5. HLÁSENIE PORUŠENÍ A POUKAZOVANIE NA PROBLÉMY

Dodávateľia, ktorí zistia, alebo majú podozrenie o akomkoľvek porušení nášho Kódexu správania dodávateľov, sú dôrazne vyzývaní, aby tieto problémy nahlásili. Ak je potrebné nahlásovať problém dôverne alebo anonymne, dodávateľia môžu použiť externú linku spoločnosti Hydro (Alert Line) na našich webových stránkach.

Spoločnosť Hydro vyzýva všetky zúčastnené strany, aby poukazovali na podozrenia a hlásili problémy a zároveň, aby dodržiavali prísnu politiku zákazu odvetných opatrení a netolerovali žiadne represívne kroky voči osobám, ktoré v dobrej viere nahlásia podozrenie z nevhodného správania alebo porušenia Kódexu správania dodávateľov.

REFERENCIE

- [Výkonnostná norma iniciatívy Aluminium Stewardship Initiative \(ASI\)](#)
- [Dohovor o právach dieťaťa](#)
- [Desať zásad Medzinárodnej rady pre baníctvo a kovy \(ICMM\)](#)
- [Základné pracovné dohovory MOP](#)
- [Dohovor č. 169 o pôvodnom a kmeňovom obyvateľstve](#)
- [Usmernenia OECD pre nadnárodné spoločnosti](#)
- [Deklarácia OSN o právach pôvodného obyvateľstva](#)
- [Deklarácia ľudských práv OSN](#)
- [Hlavné zásady OSN v oblasti podnikania a ľudských práv](#)
- [Dobrovoľné zásady v oblasti bezpečnosti a ľudských práv](#)